

ประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

.....

ด้วย จังหวัดจันทบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สายงานปฏิบัติงานสาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๕๘ สถานีอนามัยตำบลเขาวัว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.ตำแหน่งที่จะคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๘๕๘ สถานีอนามัยตำบลเขาวัว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี

๒.คุณสมบัติของผู้สมัคร มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ มีวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ พยาธิวิทยาเซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าว หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทยเวชกิจฉุกเฉิน หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งดังกล่าวหรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ มีคุณสมบัติ.....

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงานและเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนดได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ในวันและเวลาราชการ **ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑** หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.chpho.go.th

๔.เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร จำนวน ๗ ชุด (รวมต้นฉบับ)

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ ข้อมูลบุคคล

๔.๓ แบบแสดงผลงาน ตามแบบแนบท้ายใบสมัคร (ผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง)

๔.๔ วิสัยทัศน์ จำนวน ๑ - ๓ หน้า (พิมพ์เพิ่มในกระดาษ A๔)

๔.๕ สำเนา ก.พ. ๗ และสำเนาวุฒิการศึกษา

๔.๖ เอกสารหลักฐานอื่น ๆ ที่ใช้อ้างอิงประกอบการในการสมัคร เช่น รางวัลที่ได้รับ

๕.หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เปิดรับสมัครนับถึงวันปิดรับสมัคร

๕.๒ กำหนดทำการคัดเลือก ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ซึ่งจะแจ้งวัน เวลาและสถานที่ให้ทราบ

๕.๓ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๓.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงานขององค์กร การปกครองบังคับบัญชา (๑๕ คะแนน)

๕.๓.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผนกลยุทธ์ในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข วินิจฉัย และความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดี (๑๕ คะแนน)

๕.๓.๓ ความประพฤติ ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ (๑๕ คะแนน)

๕.๓.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๕.๓.๖ วิสัยทัศน์ (๑๕ คะแนน)

๕.๓.๗ ผลงาน (๑๕ คะแนน)

๕.๓.๘ อาวุโส.....

๕.๓.๘ อาวุโส (ระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญงาน) (๑๐ คะแนน)

๕.๓.๙ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) ดังนี้

- ต่ำกว่าปริญญาตรี – ปริญญาตรี ๒ คะแนน
- ปริญญาโท ๓ คะแนน
- ปริญญาเอก ๕ คะแนน

๕.๔ วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงาน ประวัติการรับราชการ วิสัยทัศน์ ผลงานเด่น และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.การแต่งตั้ง

๖.๑ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน ที่ ก.พ. และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยเสนอรายชื่อเรียงลำดับชื่อผู้ซึ่งเหมาะสมที่สุดไว้ลำดับแรก และผู้ซึ่งเหมาะสมรองลงไปไว้ในลำดับหลังต่อ ๆ กันไป แล้วเสนอต่อผู้มีอำนาจบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบผลการคัดเลือก และจะดำเนินการแต่งตั้งเมื่อผู้มีอำนาจบรรจุตามมาตรา ๕๗ เห็นชอบผลการคัดเลือก

๖.๒ หากภายหลังพบว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติในการแต่งตั้งถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนไม่มีสิทธิในการแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางกานต์เปรมปรีต์ ชีตานนท์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี